

گزارش صورتجلسه	
عنوان جلسه: کمیسیون کار، سرمایه، مالیات و تأمین اجتماعی	
روز: چهارشنبه	تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۱۹
حاضرین در جلسه: جناب آقای وطن دوست، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد جناب آقای شیشه بری، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد جناب آقای احمد عشقان ملک، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد جناب آقای محمودی، مدیرکل محترم هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری یزد جناب آقای کرباسی، نماینده محترم چینی کسری جناب آقای محمدی، مدیر محترم روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد جناب آقای آزاد مرد، نماینده محترم مدیر عامل انجمن پلاستیک جناب آقای رضایی، مشاور محترم اتاق بازرگانی سرکار خانم سعادت، نماینده محترم هتل داد سرکار خانم خان بیگی، مسئول محترم مالی شرکت یزد پولیکا سرکار خانم فرشادپور، مدیرعامل محترم شرکت کاشی مسعود جناب آقای میرجلیلی، نماینده محترم شرکت نیک بسپار جناب آقای رضایی، رئیس محترم گروه بهداشت جناب آقای عطاران، رئیس محترم اداره نامنویسی سازمان تأمین اجتماعی جناب آقای میرزایی، مدیرکل محترم سازمان تأمین اجتماعی جناب آقای ثقفی، معاون محترم تعهدات بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی یزد جناب آقای دهقان محمود آبادی، رئیس محترم اداره وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی یزد	
دستور جلسه: هم اندیشی پیرامون موضوع جریمه‌های صادره از تأمین اجتماعی در مورد مغایرت عناوین شغلی کارگران صنایع استان	
خلاصه مذاکرات: کمیسیون کار، سرمایه، مالیات و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی یزد به منظور بررسی چالش‌های عدم پرداخت حق بیمه و مغایرت عناوین شغلی در لیست بیمه تشکیل جلسه داد. علیرضا وطن دوست رئیس کمیسیون کار، سرمایه، مالیات و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی یزد گفت: این جلسه به منظور هم‌اندیشی پیرامون موضوع جریمه‌های صادره از تأمین اجتماعی در مورد مغایرت عناوین شغلی کارگران صنایع استان، چالش عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما همچنین پیگیری مصوبات کمیسیون در زمینه موضوع کار سخت و زیان‌آور تشکیل شده است. موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور به خصوص در واحدهای صنعت پلاستیک و پلیمر همچنان پابرجاست. از سویی شرکت‌های متوسط به بالا با معضلی	



به نام عدم پرداخت حق بیمه و یا تأخیر در پرداخت درگیر هستند که تبعات آن به طور مستقیم متوجه کارگر است. اینها از جمله مواردی است که باید در خصوص آن رایزنی و تصمیم‌گیری شود.

مهدی کرباسی فعال اقتصادی در این جلسه گفت: در بیمه پدیده‌ای به نام نبود عنوان شغلی و یا مغایرت عناوین شغلی مطرح است، کارفرما بر اساس قراردادهای عناوین شغلی را ثبت می‌کند و گاهی این مغایرت به وجود می‌آید. در حال حاضر این مشکل در خصوص شغل‌های سخت و زیان‌آور است شاید در آینده به همه مشاغل تسری پیدا کند و قطعاً مشکلاتی برای کارفرما به وجود می‌آید و یا حتی کارگر در مقابل کارفرما قرار بگیرد. مغایرت عنوان شغلی، جریمه برای کارفرما به همراه دارد. اما این مغایرت‌ها نه عمدی که گاهی بر اساس اشتباه سیستمی بیمه رخ می‌دهد.

محمدحسن شیشه‌بری عضو هیئت‌رئیس اتاق یزد نیز تأکید کرد: کارفرما قصد ندارند به حقوق کارگر تجاوز کنند و یا حق سازمان تأمین اجتماعی را پرداخت نکنند؛ اما این موضوع کدهای شغلی در دس‌آفرین شده است. واحد صنعتی که ۲۰ سال سابقه دارد گرفتار این موضوع است و باید به طور کلی و سراسری حل شود.

فرشادپور رئیس کمیسیون بازرگانی داخلی و واردات اتاق بازرگانی یزد نیز گفت: این موضوع می‌تواند توسط نماینده حقوقی اتاق در دیوان عدالت اداری مطرح شود. در حال حاضر کارگر در پایان ماه باید سی درصد حقوق را به تأمین اجتماعی پرداخت کند. اگر قرار است تأمین اجتماعی درآمد بیشتری داشته باشد نمی‌تواند راساً اقدام کند و بگوید این عنوان شغلی وجود ندارد. علاوه بر این تعیین و اخذ مابه‌التفاوت باید در اداره کار مطرح شود.

محمدعلی میرزایی مدیرکل سازمان تأمین اجتماعی یزد در این خصوص گفت: دو سالی است که بحث عنوان شغلی و مغایرت‌های آن با قرارداد کارگران مطرح شده است. گاهی برخی کارفرمایان برای اینکه کارگر مشمول کار سخت و زیان‌آور نشود، عنوان شغلی را عوض می‌کنند به همین علت این قانون تعریف شده است. این دستورالعمل را نمی‌شود کنار گذاشت و باید بر اساس آن عمل کرد. اما مشخص است که قصد نداریم پول کارفرما به جیب سازمان برود و یا حقی از کارگر به حساب کارفرما برود. تأکید ما بر این است که کارفرما را بدهکار نکنیم و از حقوق کارگر هم حمایت کنیم.

منصور آزادمرد مشاور حقوقی صنعت نیز گفت: برخی مواقع باتوجه به اصلاح سیستم تأمین اجتماعی، کدها دارای ممیز شده بود و کارفرما همان کد قبل را انتخاب می‌کردند؛ ولی عنوان شغلی تغییر کرده و این مشکل تأمین اجتماعی است. باتوجه به داندانه‌های موجود از جمله بخشنامه ۱۱۷۷ بررسی عناوین شغلی در صلاحیت هیئت‌های تشخیص حل اختلاف اداره کار هست این هم مغایرتی پیش می‌آید. شرکت‌های بزرگ به این سیستم دسترسی دارند و می‌توانند اعتراض کنند؛ اما مغایرت صلاحیت‌ها به چه شکل خواهد بود؟

معاون سازمان تأمین اجتماعی یزد گفت: اصلاح عناوین شغلی از سال ۷۸ مکانیزه شده و از آن تاریخ به بعد عنوان شغلی دستمزد و مزایا باید در سیستم ثبت شود. یک سری کدها در سیستم تعریف شده بود و کارفرما انتخاب می‌کرد اگر تبدیلی صورت می‌گرفت و کد ایراد داشت این موضوع در شعبات بررسی و سپس اصلاح می‌شود. اگر کارفرما می‌گوید کد صحیح زده شده اما در سیستم معکوس ثبت شده حتماً بررسی خواهد شد.

وی ادامه داد: موضوع این است که ما استان صنعتی هستیم و در نتیجه درخواست شغل سخت و زیان‌آور زیاد است. با این حال در یزد کارفرماهای بسیار خوب و دلسوزی داریم که می‌خواهند مشکل کارگر را حل کنند. باور داریم که کارفرماها شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی هستند.



رئیس گروه بهداشت حرفه‌ای نیز گفت: قانون کار یکی از ملاک‌های اصلی برای روابط بین کارگر و کارفرما و تأمین اجتماعی است. اما در قانون مشاغل سخت و زیان‌آور چالش‌هایی وجود دارد از جمله اینکه بر اساس قانون زنان نمی‌توانند در مشاغل سخت استخدام شوند، از طرفی زنانی در مشاغلی هستند که سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود؛ این پارادوکس در قانون است و باید بازنگری شود. موضوع بعدی آیین‌نامه اصلاحیه ماده واحد ۷۶ است که مشکل دارد به‌عنوان مثال شغل فردی که در عمق معادن استان کار می‌کند



سخت و زیان‌آور محسوب شده و با ۲۰ سال سابقه بازنشسته می‌شود از طرفی فردی هم که در شیرینی‌سازی کار می‌کند به استناد این قانون با همین شرایط بازنشسته می‌شود. هر دو هم شغل سخت محسوب می‌شود؛ اما این آیین‌نامه نیاز به بازنگری دارد. علی‌رضایی ادامه داد: در روش اجرا هم مشکل داریم، سال‌هاست درخواست تک‌تک کارگرها را بررسی می‌کنیم در صورتی که طبق قانون باید شغل را بررسی کرد. مشکل اساسی این است که باید شغل محور باشیم. طی این سال‌ها شغلی در کارگاه‌ها سخت ثبت شده است؛ ولی هیچ‌گونه فرایندی برای خروج از مشاغل سخت و زیان‌آور به صورت ملموس و مستند شده نداریم.

پیشنهادهای جلسه

مصوبه ۱

مصوب شد حاضرین در جلسه موارد و مشکلات خود را ظرف مدت یک هفته به دبیرخانه کمیسیون ارجاع داده تا طی نامه‌ای جهت بررسی به اداره تأمین اجتماعی ارسال شود.

مصوبه ۲

مصوب شد در راستای بررسی آرای صادر شده در سایر استان‌ها کمیته‌ای شامل نماینده کارفرمایان (آقای علی فرشادپور و آقای آزادمرد)، نماینده تأمین اجتماعی (آقای عطاران)، بخش حقوقی اتاق بازرگانی و آقای رضایی مشاور مالی اتاق بازرگانی تشکیل شده و پس از بررسی‌های لازم موارد در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی طرح گردد.

مصوبه ۳

مصوب شد با پیگیری بخش حقوقی اتاق و با همکاری استانداری، فرم طرح سؤال از وزیر در این زمینه آماده و توسط نمایندگان استان در مجلس طرح گردد.

مصوبه ۴

مصوب شد اتاق بازرگانی با همکاری تأمین اجتماعی دوره‌ای در زمینه اصول تهیه فرم‌های تأمین اجتماعی برگزار نماید.