

گزارش صورتجلسه

عنوان جلسه: کمیسیون کار، سرمایه، مالیات و تأمین اجتماعی

روز: دوشنبه

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۴/۱۱

حاضرین در جلسه:

جناب آقای محمودی، مدیرکل هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری یزد
جناب آقای وطن دوست، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد
جناب آقای اولیا، کارشناس محترم تأمین اجتماعی
جناب آقای محمد محمدی، مدیر محترم روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد
جناب آقای شهوازیان، مدیرعامل محترم گروه نیک بسپار یزد
جناب آقای امیرجلیلی، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد
جناب آقای بیگی یزدی، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد
جناب آقای محمد امیرجلیلی، مدیرعامل محترم شرکت آروک
جناب آقای شیشه بری، عضو محترم هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی یزد
جناب آقای علی محمد مهرآوران، مدیرعامل محترم شرکت پرشین پوشش پلیمر
جناب آقای غلام نژاد، معاون منابع مالی اداره کل تأمین اجتماعی
جناب آقای بهره ور، سرپرست محترم اداره ارتباطات و خدمات نوین اداره کل تأمین اجتماعی
جناب آقای آزاد مرد، نماینده محترم مدیرعامل انجمن پلاستیک
جناب آقای حاجی میرزاده، نماینده محترم انجمن کارآفرینان برتر استان

دستور جلسه:

بررسی مشکلات تولیدکنندگان صنعت پلاستیک و پلیمر در موضوع کار سخت و زیان آور و کمبود نیروی کار متخصص

خلاصه مذاکرات:

کمیسیون سرمایه، کار، مالیات و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی یزد با موضوع بررسی مشکلات تولیدکنندگان صنعت پلاستیک و پلیمر با موضوع کار سخت و زیان آور و کمبود نیروی کار متخصص تشکیل شد.
در ابتدای جلسه علیرضا وطن دوست رئیس کمیسیون سرمایه اتاق بازرگانی یزد با اشاره به دستور جلسه به موضوع سخت و زیان آور بودن مشاغل در صنف پلاستیک، گرانول سازی، لوله و اتصالات اشاره کرد و گفت: باتوجه به کمبود نیروی کار، بازنشستگی نیروهای ماهر در زمانی که بیشترین بازدهی را برای شرکت دارند بار سنگینی به شرکتها و همچنین تأمین اجتماعی وارد می کند.
وطن دوست تأکید کرد: طی سالهای گذشته دستگاهها و ماشین آلات استاندارد شده اند و بسیاری از نواقص آنها رفع شده در نتیجه افرادی که با این دستگاهها کار می کنند در معرض آسیب نیستند. در صنعت پلاستیک بسیاری از کارفرمایان با این مشکل مواجه هستند و خواسته مشخص آنها این است که از رده سخت و زیان آور خارج شوند.



غضنفر امیر جلیلی به ارائه گزارشی در خصوص وضعیت مشاغل سخت و زیان‌آور در کشور پرداخت و گفت: زمانی که قوانین موجود در کشور در خصوص شرایط مشاغل سخت و زیان‌آور مقایسه می‌شود؛ مثلاً بین اصفهان و یزد تفاوت زیادی وجود دارد در واقع درصد متقاضی که مشاغل سخت و زیان‌آور دارد در اصفهان متفاوت است و بسیار پایین‌تر از یزد است.

امیرجلیلی افزود: مشاغل سخت و زیان‌آور تعریف و استانداردهای مشخصی دارد و این استانداردها در تمام کشور یکسان است؛ اما در استان یزد مشاغلی که مشمول ضوابط شغل سخت و زیان‌آور هستند بسیار بیشتر است.

وی همچنین به بررسی وضعیت مشاغل تعریف شده سخت و زیان‌آور در نساجی، پلاستیک، برق و... پرداخت و گفت: در صنف پلاستیک تنها ریسایکل و اپراتور آسیاب باید سخت و زیان‌آور محسوب شود.

جلوگیری از تأیید مشاغل غیرضروری، آموزش به کارگاه‌ها در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور، تسهیل شرایط برای پرداخت مستمری سهم کارفرما و بحث بازنشستگی از جمله مواردی بود که امیرجلیلی به آن اشاره کرد.

منصور آزادمدرد نماینده حقوقی انجمن پلاستیک نیز در این جلسه گفت: در خصوص بحث سخت و زیان‌آور بودن مشاغل از بهداشت تا اداره کار با آن درگیر هستند؛ اما در برخی موارد سلیقه‌ای برخورد می‌شود و نظارتی وجود ندارد به خصوص درباره آدرس کارگاه. از طرفی ممکن است برخی شرکت‌ها عوامل آسیب‌زا را بر طرف کرده باشد و شامل سخت و زیان‌آور نیست و این موضوع باید مورد توجه قرار گیرد. به نظر من اداره کار باید در مبحث بهداشت و بازرسی آن و تست‌های اندازه‌گیری توسط شرکت‌هایی که وجود دارد نظارت کند. باید توجه داشت بحث سخت بودن با زیان‌آور بودن متفاوت است کار سخت ساعت کمتر و مرخصی بیشتری باید داشته باشد که با همراهی اداره کار شغل‌هایی که سخت هستند با یک حرکت ساده از این بند خارج خواهند شد.

وی پیشنهاد کرد: باید تمهیدی اندیشیده شود که اداره کار مؤسسات مورد تأیید خود برای تست و اندازه‌گیری را معرفی کند همچنین بهداشت هم عواملی که در بحث سخت و زیان‌آور بودن باید بررسی شود را به کارفرما اعلام کند. برخی از کارفرمایان از این موارد اطلاعی ندارند.

مجتبی دستمالچی‌پان رئیس اتاق بازرگانی یزد نیز به درصد بالای مشاغل سخت و زیان‌آور در یزد نسبت به استان‌های هم‌جوار اشاره کرد و گفت: بسیاری از این مشاغل خارج از قوانین سخت و زیان‌آور است. کارگری که ۲۰ سال تجربه و دانش دارد در اوج بهره‌وری بازنشسته می‌شود این قانون به نفع کارگر هم نیست. هم کارگر، هم کارفرما و هم تأمین اجتماعی لطمه می‌خورند.

محمد شهوازیان از فعالان اقتصادی در این جلسه به تناقض در تصمیم‌گیری‌های بازرسان اشاره کرد و گفت: یکی از مشکلات اختلاف آرا در کمیسیون‌هاست یک نفر با همان شرایط با همان سالن تولید سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود و کارگر دیگر با همین شرایط مخالفت می‌شود. باید یک وحدت رویه باشد.

شهوازیان تأکید کرد: در پلاستیک‌سازی به‌غیراز آسیاب گرانول سازی آلودگی نداریم و فقط لازم است همین بخش جزء مشاغل سخت و زیان‌آور باشد. در صورتی که بسیاری از کارگران آموزش‌دیده و ماهر ما با ۲۰ سال سابقه در زمان بهره‌برداری بازنشست می‌شوند.

محمد مهدی بهره‌ور سرپرست اداره ارتباطات و خدمات نوین تأمین اجتماعی یزد نیز تأکید کرد: مبنای کار ما گزارش مرکز بهداشت است؛ زیرا مستند است. توقع داریم بهداشت در این راه همراهی کند گاهی مواقع اندازه‌گیری و تست‌ها مربوط به ده سال قبل بوده و معیار همان است در صورتی که بسیاری از استانداردها تغییر کرده است. در حال حاضر ۳۱ هزار نفر بازنشسته مشاغل سخت و زیان‌آور در استان داریم و تقریباً ۸۰ درصد پرونده‌های مشاغل سخت و زیان‌آور تأیید شده است.

محمد محمدی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به بحث کمبود نیروی کار اشاره کرد و گفت: یک زمانی کارفرما به دنبال این موضوع سخت و زیان‌آور بود از آن زمان کارگر زیاد و ارزان بود بعداً که کارگرهای قدیمی بازنشست شدند و مشکل کمبود نیروی کار پیش آمد. ما به‌عنوان اداره تعاون و کار و رفاه اجتماعی همراه هستیم و حتی در موارد متعددی به وزارت پیشنهاد اصلاح قانون سخت



و زیان آور را دادیم. این قانون در حال حاضر مناسب شرایط کشور ما نیست و باید اصلاح شود مشاغلی که واقعاً سخت و زیان آور است باید بررسی شود و ضریب بقیه کاهش یابد.

وی تأکید کرد: برای ما ملاک، اندازه گیری و تست ها است در واقع کارشناس مواجهه مستمر با عوامل سخت و زیان آور را بررسی می کند. مرکز بهداشت نحوه عملکردی دارد که بر اساس آن تعیین می کند که صدا، آلودگی، مواد زیان آور و... به چه میزان است و بر اساس جداول سخت و زیان آور آن را تأیید و یا رد می کند. باید در نظر داشت تست های اندازه گیری، برای مسائل ایمنی هست و ربطی به سخت و زیان آور بودن ندارد. مبنای اندازه گیری سخت و زیان آور اداره بهداشت است.

مرتضی محمودی مدیرکل سرمایه گذاری استانداری یزد نیز در این جلسه تصریح کرد: طی یک سال گذشته در استان به علت کمبود نیروی کار ماهر، شاهد تقابل کارگر و کارفرما هستیم. در حوزه مشاغل سخت و زیان آور نیازمند یک سازوکار و استاندارد مشخصی هستیم که با همراهی اتاق بازرگانی به عنوان پارلمان بخش خصوصی این استانداردها باید رعایت شود.

وی ادامه داد: در حالی لایحه به کارگیری بازنشستگان در حال پیگیری است که می توان به جای آن همین موضوع مشاغل سخت و زیان آور بررسی شود، تا نیروی ماهر و ورزیده از چرخه کار خارج نشود.

محمودی همچنین بر ایجاد بانک اطلاعاتی تأمین اجتماعی تأکید کرد.

پیشنهادهای جلسه

مصوبه ۱

مصوب شد جلسه ای جهت کارشناسی بیشتر موضوع با حضور مرکز بهداشت، بازرسان ها، خانه کارگر، اداره کار و تأمین اجتماعی تشکیل شود.

مصوبه ۲

مصوب شد بانک اطلاعاتی ایجاد شود و صنایع مشابه در استان های آذربایجان شرقی و غربی، قزوین، سمنان، اصفهان، خراسان رضوی مورد بررسی و مقایسه قرار گیرند.

مصوبه ۳

مصوب شد در جلسه بعد یکی از پرونده های موردی سخت و زیان آور آورده شده و مورد بررسی قرار گیرد.

مصوبه ۴

مصوب شد در جلسات آموزشی صناعی که موضوع این قانون بوده اند و برخی از کارخانه های آن با بهبود شرایط توانسته اند از گروه سخت و زیان آور خارج شوند، دعوت شده و انتقال تجربه از سوی آن ها صورت گیرد.